



COMUNITÀ DELLE GIUDICARIE

Determinazione n. 000182 dd.

07 APR. 2022

OGGETTO: Liquidazione “indennità per mansioni rilevanti”, ANNO 2021 (Accordo di settore per il triennio 2016-2018 dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 01.10.2018, art. 6).

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO quanto disposto dal Decreto del Presidente della P.A.T. n. 203 dd. 22.12.2009 ed in particolare quanto previsto dal punto 6);

VISTO che il Commissario con decreto n. 23 di data 29 marzo 2022, in base a quanto disposto dall’articolo 162 del Testo Unico dell’ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs 267/2000, ha provveduto all’approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022 - 2024 della Comunità delle Giudicarie;

VISTO il decreto del Commissario n. 24 di data 29 marzo 2022 ad oggetto: “Art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m. - Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 - Individuazione degli atti di gestione ed attribuzione delle competenze del bilancio finanziario 2022 - 2024”;

VISTO il nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie approvato con deliberazione consigliare n. 37 di data 20 dicembre 2017 avente oggetto “Art. 152 D.Lgs 267/2000 e ss.mm. e i. - Approvazione nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie”;

RICHIAMATO il decreto del Commissario n. 22 di data 29 marzo 2022 ad oggetto: “Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022 - 2024 della Comunità delle Giudicarie”;

VISTO quanto disposto dall’articolo 126 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 N. 2;

RICHIAMATO il decreto del Commissario n. 38/2021 dd. 28.04.2021 avente per oggetto: “Attribuzione “indennità per mansioni rilevanti”, ANNO 2021. (Accordo di settore per il triennio 2016-2018 dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali art. 6, sottoscritto il 1° ottobre 2018).”;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria e Istruzione n. 816 dd. 29.12.2021 avente per oggetto: “Attribuzione “indennità per mansioni rilevanti”, ANNO 2021 (Accordo di settore per il triennio 2016-2018 dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali). Impegno di spesa per l’anno 2021.”;

RITENUTO necessario, in relazione alle deliberazioni sopra richiamato attribuire e liquidare l’indennità in questione ai dipendenti di cui all’elenco sotto riportato, in quanto detto personale svolge le funzioni assegnate con elevato grado di specializzazione ed autonomia. Tale indennità è stata ridotta in caso di assenze superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell’importo annuo

attribuito e rapportate alle ore di servizio (con l'esclusione del congedo ordinario, infortuni e congedo di maternità/paternità):

Elenco dipendenti



SALVATERRA	DORANNA	TECNICO EDIL.	DET.	CA	U	U	U	U	U
------------	---------	---------------	------	----	---	---	---	---	---

VISTO la determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria e Istruzione n. 816 dd. 29.12.2021 con la quale si è provveduto all'assunzione dell'impegno pari ad Euro 26.775,83, oltre agli oneri riflessi, oggetto del presente provvedimento ai capitoli 12111, 13111, 16111, 93111, 93112, 82110 e 127111, art. 50 piano dei conti finanziario 1.01.01.01.000 del bilancio per l'esercizio 2022;

RICHIAMATA la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 142 dd. 24.10.2018 avente per oggetto: "Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018. Deliberazione di presa d'atto";

RICHIAMATA la deliberazione del Comitato Esecutivo della Comunità n. 143 dd. 24.10.2018 avente per oggetto: "Accordo di settore 2016-2018. Deliberazione di presa d'atto";

VISTO l'articolo 13 c. 1 dell'accordo di settore 2006-2009 di data 08.02.2011, relativo ai Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità ed Unione di comuni, prevede testualmente che:

"al personale inquadrato nella categoria C livello base che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

a) specializzazione;

b) autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;

può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di € 300,00 ed un massimo di € 1.250,00.

Al personale amministrativo inquadrato nella categoria B livello evoluto che svolga mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di € 250,00 ed un massimo di € 500,00.

Entro i limiti previsti dai precedenti commi, in sede di prima applicazione del presente accordo, le indennità per mansioni rilevanti riconosciute per gli anni 2009 e 2010 sono aumentate del 10%.

Al personale amministrativo inquadrato in figure professionali ad esaurimento di categoria b livello base che svolga mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di € 150,00 ed un massimo di € 250,00.

I destinatari di detta indennità dovranno essere individuati, sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento dell'amministrazione che dovrà altresì indicare l'importo da attribuire. Le funzioni di responsabile della prevenzione e protezione di cui all'art. 31 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 rientrano nelle posizioni di lavoro di cui al presente comma.

L'indennità per mansioni rilevanti è ridotta, in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e il congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito”;

VISTO l'art. 6, dell'Accordo di Settore 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018 che recita:

Mansioni Rilevanti

Il comma 1, dell'art. 13, dell'accordo di settore sottoscritto in data 8 febbraio 2011, è così modificato:

Art. 13 Indennità diverse

Indennità per mansioni rilevanti

..... omissis

Entro i limiti previsti dai precedenti alinea, le indennità per mansioni rilevanti già individuate per il 2018 sono aumentate del 10%.

..... omissis”;

CONSIDERATO che la valutazione del personale al quale è stata attribuita l'indennità per mansioni rilevanti” per l'anno 2021 è da considerarsi per tutti positiva;

RILEVATO pertanto come sia necessario provvedere a liquidare l'indennità di cui all'oggetto relativa all'anno 2021;

VISTO quanto disposto dallo Statuto della Comunità,

D E T E R M I N A

- 1) Di liquidare, per le motivazioni meglio espresse in premessa narrativa, l'indennità per mansioni rilevanti per l'anno 2021, al personale in ruolo inquadrato nelle categorie C base e B evoluto, rapportato alle ore di servizio, così individuato:

- 2) Di dare atto che la spesa pari all'importo di Euro 26.269,58 oltre agli oneri riflessi, è stata impegnata con determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria e Istruzione n. 816 dd. 29.12.2021.
- 3) Di dare atto che trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, subordinatamente all'espletamento di un tentativo obbligatorio di conciliazione su richiesta del dipendente rivolto all'Amministrazione davanti al Collegio di Conciliazione di cui all'art. 65 del D.lgs. del 30.03.2001, n. 165.

Tione di Trento, 07 APR. 2022



Il Segretario generale
dott. Michele Carboni

- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Telematico del Consorzio dei Comuni, ai sensi dell'art. 7, comma 1 della L.R. 8/2012.

Tione di Trento,

Il Segretario generale
dott. Michele Carboni

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(ai sensi dell'articolo 183 comma 7 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Vista la documentazione istruttoria si attesta la copertura finanziaria del provvedimento su esteso, ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento di Contabilità della Comunità delle Giudicarie approvato con deliberazione consigliere n. 37 di data 29 dicembre 2017 e se ne provvede alla registrazione contabile con le seguenti modalità:

- Impegno di spesa
- Utilizzo di impegno esistente
- Integrazione di impegno esistente
- Liquidazione

Esercizio di competenza	Conto residui	Piano dei conti finanziario	Capitolo	Articolo	Miss.	Progr.	Importo
2022		1.01.01.01.000	12111	50	1	2	4.215,00
2022		1.01.01.01.000	13111	50	1	3	4.130,00
2022		1.01.01.01.000	16111	50	1	6	6.065,00
2022		1.01.01.01.000	93111	50	9	3	1.350,00
2022		1.01.01.01.000	93112	50	9	3	3.260,00
2022		1.01.01.01.000	82110	50	8	2	1.951,25
2022		1.01.01.01.000	127111	50	12	7	5.298,33
2022		1.01.02.01.001	12111	20	1	2	1.201,28
2022		1.01.02.01.001	13111	20	1	3	1.177,05
2022		1.01.02.01.001	16111	20	1	6	1.728,53
2022		1.01.02.01.001	93111	20	9	3	384,75
2022		1.01.02.01.001	93112	20	9	3	929,10
2022		1.01.02.01.001	82110	20	8	2	556,11
2022		1.01.02.01.001	127111	20	12	7	1.510,02
2022		1.02.01.01.001	12121		1	2	358,28
2022		1.02.01.01.001	13121		1	3	351,05
2022		1.02.01.01.001	16121		1	6	515,53
2022		1.02.01.01.001	93121/20		9	3	114,75
2022		1.02.01.01.001	93121/30		9	3	277,10
2022		1.02.01.01.001	82121		8	2	165,86
2022		1.02.01.01.001	127121		12	7	450,36

ACCERTAMENTO DI ENTRATA

Esercizio di competenza	Conto residui	Piano dei conti finanziario	Capitolo	Articolo	Importo

Tione di Trento, 07 APR. 2022



**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
dott.ssa Tiziana Maturi

SPAZIO RISERVATO AL SERVIZIO FINANZIARIO

.....NOTE.....

.....

.....

.....

.....